

Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor, 21. februar 2017

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	<ul style="list-style-type: none"> a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: Aase e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra bestyrelseskonferencen den 29. og 30. november 2016. Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Velkomst ved Jytte. b. Tilstede Karen, Chris, Bodil, Mette, Tina, Lene, Jytte og Aase Afbud: Bo, Chris indkaldt, Mette K suppleant Helle indkaldt og Ingerlise afbud samme morgen og suppleant ikke indkaldt. Gudrun deltager fra kl. 9.00 c. Karen d. Aase e. Godkendt. Metode vælges til det enkelte punkt f. Godkendt g. Fra folketinget, hvem er dansker ☹ adoptivbørn, Trump.
2.	Evaluer bestyrelseskonferencen 29. og 30. november 2016.	<ul style="list-style-type: none"> a. Hvad vil vi gøre mere af næste gang, vi har bestyrelseskonference? b. Hvad vil vi undgå næste gang, vi har bestyrelseskonference? 	<ul style="list-style-type: none"> a. Glenni, det var en rigtig god proces, kunne give et godt indspark. Vi har brug for én, der er en der kan hjælpe os med at styre processen, udfordre og forstyrre os. b. Vi vil gerne undgå aftenarbejde, ellers skal der være en længere pause sidst på eftermiddagen. Vi misser det sociale sammen, når aftenen er skemalagt.
3.	Budget:	<ul style="list-style-type: none"> c. Regnskab for 2016. Bilag 2 d. Budget 2017. Bilag 3 	<ul style="list-style-type: none"> a. Et lille overskud i 2016 b. Vi er i tvivl om hvor meget FIU dækker, ved bl.a. TR konferencen.
4.	Manual til medlems Arrangementer. Bilag 4	<p>Manualen er blevet revideret og skal godkendes på dette møde.</p> <p>Vi skal drøfte hvilke opgaver der er være i forbindelse med arrangementerne, og hvem løfter opgaverne?</p>	<p>Vi talte om, vores arrangementer, der annonceres i nyhedsbrevet. Kan det faldende deltagerantal skyldes, at medlemmerne ikke læser nyhedsbrevene, og dermed ikke ser vores indbydelser? Sektoren vil sende indbydelserne ud på mail – efter det har været i nyhedsbrevene – og se om det har en betydning.</p> <p>Manualen blev godkendt med tilføjelser.</p>
5.	Godkendelse af sektorens vision.	Se vedhæftet bilag.	<p>Godkendt.</p> <p>Hvordan får vi gjort den handlekraftig. Bestyrelsen arbejder videre med visionen.</p>
6.	Medlemsorganisering	<p>Gruppearbejdet fra bestyrelseskonferencen er sammenskrevet. Det var planen, vi på dette møde skulle vælge temaer at arbejde med.</p> <p>I mellemtiden har hovedbestyrelsen(HB) besluttet, at igangsætte et projekt med øremærket midler til organisering.</p>	<p>I afdelingen skal vi drøfte en bestemt strategi og vi venter i sektoren til der kommer noget fra afdelingen.</p>

7.	Hvad skal vi have fokus på for at komme i mål med vores aftaler på mødet med Glennie Grønne?	Se vedhæftet materiale fra Glennie.	<p>Drøftede konkrete handlinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Organisering – se punkt 6. ○ Der er lavet et projekt i afdelingen med TR ang. lokal løndannelse. Projekter er delt op i sektorer. ○ Succes er, at der er udsolgt til arrangementerne. Vi skal gå på opdagelse i medlemsarrangementerne: invitationen, tilmelding og antallet af arrangementer. Hvordan skal vi inviterer bl.a. generalforsamlingen? Hvilke arrangementer vil medlemmerne have? Evt. kun et arrangement i hver kommune. Jytte undersøger om, vi kan få hjælp i forbundet til at lave en undersøgelse om medlemsarrangementer. ○ Arrangementer kunne også være musik. ○ Hvad er succes for bestyrelsen, noget der giver energi, der er styr på det, der er en plan, årshjulet. Fejre vi anerkender hinandens arbejde. Skal der var en form på, hvordan vi fejre succesen?
	Kvalitetssamtaler i daginstitutioner	Mette K vil orienter om, hvad kvalitetssamtaler er, og hvordan de bruges.	Da der er afbud fra Mette K., udsættes punktet til næste møde.
8.	Arbejdsmiljø tema i 2018	Vi skal have lavet en handleplan for vores arbejde med arbejdsmiljø i 2018. På som fast punkt til møder i 2017	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vi tager fat på FOA materiale fra kongressen og vælger nogle bestemte temaer. ○ Opgave til næste møde, oplægsholder vi kender til, der kan sætte gang i det evt. bruges til medlemsarrangementer. Vi skal overveje samarbejde med SOSU sektoren om medlemsarrangementer, der omhandler arbejdsmiljø. ○ Temaer fra stormødet i Odense: Krav i arbejdet, ytringsfrihed, balance mellem arbejdsliv og privatliv.
9.	Forberedelse af mødet med formandskabet fra central sektor.	<p>Udsendt brev bilag 5</p> <p>Spørgsmål fra Mogens og Joan:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Hvad forventer I af os? b. Hvad skal vi være opmærksomme på? c. Hvad skal vi gøre mere af? 	<p>Vi forventer formandskabet fra central sektor:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Arbejder på et andet politisk niveau end i afdelingen. Arbejder for vores medlemmer. Besøget bliver en tradition efter hvert valg. Politiske udmeldinger, hvilken retning er vi på vej i. Italesætte vores områder: dagplejen, bedre normering. I øjeblikket er det Lola Jensen, der omtaler dagplejen – kunne formandskabet tage afsæt i det/bakke op om det? Forventer formandskabet er forberedt, når de deltager i møder, tema m.m. Værre synlig overfor medlemmer både i afdelingen og pressen. Forsvare og italesætte vores faggrupper med udgangspunkt i fagets faglighed. b. Vær synlige i samt pressen:

			<p>Være opmærksomme på, hvad der rør sig i kommunerne og landspolitisk eks. skrive/udtale noget om normeringer og konsekvenser for børn/borger og ansatte. Eks. skrive/udtale noget om nedskæringer på tilsynet i dagplejen og følgende konsekvenser – det kan ikke være en hemmelighed, at dagplejen snart er nedlagt!!</p> <p>Kommentere forskellige rapporter, der udkommer eks. BUPL's rapport om uddannelse. Kommentere på hvad forskningen siger om nærvær/tidlig opsporing.... og andet.</p> <p>Udmelding fra jer når, der er noget, der rør sig.</p> <p>Være synlige på KL's børnetopmøde – her er dagplejen og vores faggrupper slet ikke nævnt i år.</p> <p>c. Er også beskrevet i de ovenstående punkter.</p> <p>Vi er bedt om at forberede os på, hvad vi gerne vil orientere om/drøfte med formandskabet:</p> <p>Forbered hver især hvad i vil fremlægge for formandskabet:</p> <p>Mette H: skoleområdet og de opmærksomhedspunkter, det kræver, vi tager hånd om.</p> <p>Gudrun: dagplejepædagoger på lederoverenskomst, hvornår ser FOA det?</p> <p>Bo: Omsorgsmedhjælper: organiseringen, ansættelsesforhold tidsbegrænset, lavt timetal.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Punkter vi skal tage stilling til til mødet: <ul style="list-style-type: none"> Ret og pligt til uddannelse: Lave en overgangsordning, evt. en lukket gruppe. Lave en aftale om muligheden for at sige fra til uddannelse – pligten. ○ Det psykiske arbejdsmiljø: krav i arbejdet er den største udfordring. Få politikkerne til at investere i arbejdsmiljøet.
10.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	<p>Kvalitetssamtaler i daginstitutioner Mette K.</p> <p>Arbejdsmiljø vælges tema i 2018.</p> <p>Sektorens mål og fejre succes – hvordan? skal der en form på?</p> <p>TR konferencen evalueringen.</p>
11.	Evaluering af dagen:	a. Hvad gik godt i dag?	<p>Det gik godt.</p> <p>Godt at veksle mellem styret tale række og det at give ordet frit – alt efter hvilke temaer, vi drøfter.</p> <p>Det var vi gode til - det fejrer vi. 😊</p>
12.	Eventuelt:		8. marts opfordring til at deltage i Kvindernes internationale kampdag.

Med venlig hilsen
Jytte og Aase